

TASK FORCE LEGNO-ARREDO CORONAVIRUS

FederlegnoArredo con le imprese



01.

Aggiornamento protocollo di sicurezza nei luoghi di lavoro

Il "Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/Covid-19 negli ambienti di lavoro" ([clicca qui per scaricarlo](#)) **aggiorna i precedenti accordi del 14 marzo e 24 aprile 2020** per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro che erano stati recepiti con DPCM. Sono state inserite le novità intervenute in questo anno mantenendo **inalterato l'impianto dei precedenti protocolli** che - come dimostrano anche i dati forniti da INAIL sul numero delle denunce di infortunio professionale per Covid - sono stati molto efficaci nel contenimento e nel contrasto al virus. Ha trovato conferma e condivisione il principio fondamentale secondo cui la pandemia ha natura di rischio biologico generico. In questo senso, il contrasto al virus viene attuato attraverso i provvedimenti della pubblica autorità e i protocolli, escludendo, quindi, la necessità di effettuare la valutazione dei rischi e l'aggiornamento del relativo documento di valutazione (DVR). È stata anche **modificata la precedente formulazione relativa alle trasferte**, eliminando ogni riferimento al divieto di effettuarne in Italia e all'estero e si è confermata la necessità di negativizzare il tampone per poter fare rientro in azienda, superando il contrasto con le circolari del ministero della Salute.

02.

Protocollo campagna vaccinale nei luoghi di lavoro

Firmato il protocollo per eseguire le **vaccinazioni anti Covid-19 all'interno delle aziende** ([clicca qui per scaricarlo](#)).

Nel dettaglio il "Protocollo nazionale per la realizzazione dei piani aziendali finalizzati all'attivazione di punti straordinari di vaccinazione anti SARS-CoV-2/Covid-19 nei luoghi di lavoro" prevede:

- I datori di lavoro, singolarmente o in forma aggregata e indipendentemente dal numero di lavoratrici e lavoratori occupati, con il supporto o il coordinamento delle Associazioni di categoria di riferimento, possono manifestare la **disponibilità ad attuare piani aziendali per la predisposizione di punti straordinari di vaccinazione** anti SARS-CoV-2 (Covid-19) nei luoghi di lavoro destinati alla somministrazione in favore delle lavoratrici e dei lavoratori che ne abbiano fatto volontariamente richiesta.
- I costi per la **realizzazione e la gestione dei piani aziendali**, ivi inclusi i costi per la somministrazione, sono interamente **a carico del datore di lavoro**, mentre la fornitura dei vaccini, dei dispositivi per la somministrazione (siringhe/ago) e la messa a disposizione degli strumenti formativi previsti e degli strumenti per la registrazione delle vaccinazioni eseguite è a carico dei Servizi Sanitari Regionali territorialmente competenti.
- Il **medico competente** fornisce ai lavoratori adeguate informazioni sui vantaggi e sui rischi connessi alla vaccinazione e sulla specifica tipologia di vaccino, assicurando altresì l'acquisizione del consenso informato del soggetto interessato, il previsto triage preventivo relativo allo stato di salute e la tutela della riservatezza dei dati.
- La **somministrazione del vaccino è riservata ad operatori sanitari** in grado di garantire il pieno rispetto delle prescrizioni sanitarie adottate per tale finalità e in possesso di adeguata formazione per la vaccinazione anti SARS-CoV-2/Covid-19 e viene eseguita in **locali idonei** che rispettino i requisiti minimi definiti con le Indicazioni ad interim richiamate al paragrafo 2. Per l'attività di somministrazione del vaccino il medico competente potrà avvalersi di personale sanitario in possesso di adeguata formazione.
- In alternativa alla modalità della vaccinazione diretta, descritta ai punti precedenti, laddove i datori di lavoro intendano collaborare all'iniziativa di vaccinazione attraverso il ricorso a strutture sanitarie private, possono concludere, anche per il tramite delle Associazioni di categoria di riferimento o nell'ambito della bilateralità, una specifica **convenzione con strutture in possesso dei requisiti per la vaccinazione**, con oneri a proprio carico, ad esclusione della fornitura dei vaccini che viene assicurata dai Servizi Sanitari Regionali territorialmente competenti.
- Se la **vaccinazione** viene **eseguita in orario di lavoro**, il tempo necessario alla medesima è equiparato a tutti gli effetti all'orario di lavoro.

Nel protocollo relativo al piano aziendale per la vaccinazione, viene citato un documento "Indicazioni ad interim per la vaccinazione anti-SARS-CoV-2/Covid-19 nei luoghi di lavoro". Questo documento dovrà essere approvato domani dalla conferenza Stato Regioni.

Ricordiamo che da ieri, 6 aprile, la ripartizione delle Regioni e Province Autonome, rispetto alle misure di contenimento, è la seguente:

ZONA ROSSA (negozi di mobili chiusi): Calabria, Campania, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Piemonte, Puglia, Toscana, Valle d'Aosta

ZONA ARANCIONE: tutte le altre

È stata inoltre prorogata al 30 aprile 2021 l'efficacia del DPCM 2 marzo 2021 e la vigenza delle previsioni sull'applicazione delle misure stabilite per le zone "arancioni" e "rosse". Il [DL n. 44/2021](#) introduce anche l'obbligo di vaccinazione anti Covid-19 per gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario ed esclude la punibilità per omicidio colposo e lesioni personali del personale medico e sanitario incaricato della somministrazione del vaccino anti Covid-19. [Qui](#) è disponibile una nota per le aziende a cura di Confindustria.

04.

Webinar gratuito FLA

Come prevenire le truffe informatiche ai tempi del Covid (con la partecipazione di Intesa San Paolo e Confindustria Digitale) - 21 aprile ore 15:30 - [Iscriviti qui](#)

05.

Info e link utili

- **VACCINI:** Con l'accordo su protocolli per le vaccinazioni in azienda le imprese potranno contribuire in modo concreto alla campagna - [Leggi l'approfondimento di Confindustria](#)
- **VIAGGI:** Puoi consultare tutti gli aggiornamenti in tempo reale su www.viaggiare Sicuri.it

Per informazioni inviare una mail a
chiara.terraneo@federlegnoarredo.it

© FEDERLEGNOARREDO. All Rights Reserved

Ai sensi del regolamento (UE) 2016/679 Vi informiamo che gli indirizzi presenti nella nostra mailing-list sono stati da voi forniti attraverso e-mail e adesioni da noi ricevute.

